



医療法人社団あんしん会  
リハビリテーション科  
新人教育プログラム

# 教育プログラムの“GOAL”

責任をもって患者を担当でき、  
仕事を任せることができる人材の育成

## 各年代の目標

### ■ 1年目

通常業務ができる・社会人としての規範

### ■ 2年目

責任感・協調性・自己課題解決能力の育成

### ■ 3年目

指導力・専門性・問題解決能力の育成

# 教育体制

## 【 班制度 】

各施設に若手スタッフのサポートを目的とした班を作成

### ～ サポート体制の例 ～

■ あんしんクリニック（三宮）の場合

人数：1班あたり4～5名

班員構成：班リーダー+1～3年目スタッフ

班活動：症例検討会，疾患別の勉強会，面談など

## 【 定期面談 】

若手スタッフの進捗状況確認とコミュニケーション活性化を目的に，班リーダー・施設リーダーとの面談を定期的に行う

## 【 バイザー制度 】

1～3年目のスタッフのサポート役としてバイザー制度を導入

### ■ 1年目

3～4年目スタッフが担当

### ■ 2年目，3年目

病院・三宮CL（班リーダー）

関連CL（施設リーダー）

# 教育体制

## 【若手育成勉強会】

当院で働くうえで必要な知識・技術の習得を目的として、入職1～3年目スタッフを対象とした勉強会を開催

### （勉強会の内容一覧）

- 人工関節の手術および術後リハビリテーション
- ACL・半月板の手術
- 腰椎固定術・ヘルニア摘出術の手術および術後リハビリテーション
- 腱板修復術後のリハビリテーション

## 【新人発表（県士会）】

2月に開催される「兵庫県理学療法士会 新人発表会」での症例発表に向けて抄録作成および発表スライド作成に励んで頂きます

### （新人発表本番までの流れ）

- 6～8月 症例決定
- 10月 院内抄録発表
- 11月 抄録提出
- 1月 院内予演会および発表スライド提出
- 2月 発表本番